## Site de Richelieu

# Hébergement

**L'hébergement est réservé aux stagiaires en formation à l'ESRP/ESPO du Marand et à l'ESRP-DV de Clermont-Ferrand.**

### Un service hôtelier

L'hébergement propose 43 chambres équipées d'une salle de bain privative, du matériel et des produits d'entretien, et du linge de lit.

Un espace de convivialité, bar avec boissons chaudes ou froides, est à disposition au retour de formation et en soirée.

### Un soutien personnalisé en lien avec le projet de réadaptation professionnelle

- Accompagnement à la vie quotidienne,
- Coordination des soins par le pôle médical et paramédical,
- Soutien personnalisé pour le développement de l'autonomie.

### Large amplitude d'ouverture

L'hébergement est ouvert tous les jours 24h/24 y compris le week-end.
Fermeture pour le pont de l'Ascension, 4 semaines l'été et une semaine entre Noël et le jour de l'an.

## Contact

Site de Richelieu
14 rue Delarbre
63000 Clermont-Ferrand
04.73.36.53.31

### Conditions d'accueil et de prise en charge

- Prise en charge à 100% par la sécurité sociale de la formation et de l'hébergement
- Statut de stagiaire de la formation professionnelle
- Rémunération aux conditions du Conseil Régional

### Service de restauration et de transport

- Une navette gratuite est organisée entre l'hébergement et le Site du Marand (20km). Un parking est disponible sur le Site du Marand.

- La restauration est possible le midi sur le Site du Marand et le midi et le soir à l'hébergement, avec participation aux frais de repas. Le petit déjeuner est offert à l'hébergement.

## Contact

contact.esrp-marand@cappa-association.fr
Domaine du Marand
63450 Saint-Amant-Tallende
04.73.39.40.40
www.formation.cappa-association.fr
www.cappa-association.fr

Mise à jour 05/2024

## Site du Marand

# Présentation

**Les différentes actions de l'ESRP/ESPO du Marand ont pour objectif une inclusion professionnelle durable dans un métier compatible avec l'état de santé.**

### Pour bénéficier d'un parcours à l'ESRP/ESPO du Marand

L'ESRP/ESPO accompagne des personnes de 16 ans et plus, en situation de handicap venant de toute la France dont la situation de santé est stabilisée et permet de s'engager dans un parcours de formation.

La personne est :

- titulaire d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé,
- orientée par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH).

### Notre accompagnement en équipe pluridisciplinaire

Notre équipe est composée de:

- formateurs techniques et d'une équipe dédiée au travail de projet et d'insertion,
- d'une équipe médicale,
- de psychologues,
- d'une assistante sociale,
- et d'une équipe éducative.

Association Cappa
ESRP/ESPO du Marand
Accompagner la différence

Cette équipe propose un accompagnement global en fonction des attentes, souhaits et besoins de la personne accueillie.

# Les actions d'orientation et de formation

## Action de Mobilisation (26 semaines)

Retrouver ou acquérir les repères pour accéder à une insertion sociale ou professionnelle et amorcer l'envie d'aller plus loin.

Identifier et évaluer les atouts ou les freins à l'exercice d'une activité professionnelle, travailler ces freins et atouts et mettre en place un plan d'action (redynamisation, communication, travail en autonomie et en équipe, renforcement des capacités d'apprentissage, …).

## Action de préorientation (12 semaines)

Elaborer un projet socioprofessionnel en cohérence avec le projet de vie en réalisant un bilan personnalisé :

Valider le projet socioprofessionnel par des évaluations en ateliers et des mises en situation de travail représentatives de différents métiers et identifier les étapes les plus adaptées à la mise en œuvre effective du projet.

## Action préparatoire au projet professionnel (26 semaines)

Valider un projet socioprofessionnel et préparer l'accès à une formation ou à un emploi, notamment par des actions de consolidation des savoirs de base spécifiques à la formation envisagée, ou par l'acquisition des prérequis professionnels de l'emploi ou l'activité recherchée.

## Modalités d'accès et prérequis

Les prérequis de chaque action sont détaillés sur **www.formation.cappa-association.fr**
les conditions d'accès font l'objet d'un échange avec l'équipe à l'occasion des journées de préaccueil (sauf pour l'action de Préorientation) :

- prérequis,
- projets,
- aspects fonctionnels et médicaux,
- aménagements.

## Accompagnement pluridisciplinaire et adaptation des parcours

L'accompagnement proposé est personnalisé. Il est assuré par une équipe pédagogique et d'insertion, médico-psycho-sociale et éducative, en fonction des souhaits et des besoins de la personne.
L'effectif de chaque groupe est de 5 à 10 stagiaires, selon le dispositif.

## Horaires de formation

30 heures hebdomadaires en centre.
Les horaires sont adaptés à ceux de l'entreprise d'accueil pendant les stages (maximum 35 heures).

## Nos réseaux et labels

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

app atelier de pédagogie personnalisée
Voltaire ORTHOGRAPHE ÉTABLISSEMENT ENGAGÉ
fagerh Accompagner, c'est notre métier.
différent compétent RÉSEAU

Pour en savoir plus, connaître les dates d'entrées ou vous inscrire sur une visite d'information :
**www.formation.cappa-association.fr**

## Formation filière verte

- Ouvrier de production horticole (60 semaines)
- Ouvrier Paysagiste (60 semaines)
- Agent d'entretien en espaces verts (52 semaines)

## Formation filière bâtiment

- **Agent de maintenance des bâtiments (52 semaines)**
- **Agent Polyvalent d'entretien du bâtiment (52 semaines)**

## Objectifs des formations

- Se former à un métier
- Acquérir les techniques de recherche d'emploi, repérer les contextes d'insertion professionnelle adaptés, se dynamiser vers l'emploi
- Développer ses capacités d'apprentissage et son autonomie socioprofessionnelle

## Modalités d'évaluation

Evaluations régulières en cours de formation

- **Formations OP, OPH, AMB (niveau 3)**

Présentation au titre professionnel devant un jury habilité conformément au référentiel d'évaluation, possibilité d'obtenir un ou plusieurs CCP.

- **Formation AEV et APEB**

Attestation de compétences, possibilité d'obtenir un ou plusieurs CCP du Titre professionnel OP.